



CoC Toimintaperiaatteet

Mayr-Melnhof Groupin toimintaperiaatteet

Sisällysluettelo

Toimintaperiaatteet	1
Sisällysluettelo	2
Toimintaperiaatteet	3
Konsernin toimintaperiaatteet	3
Lakien noudattaminen	3
Ihmisoikeudet	3
Lapsityövoima	3
Keskinäinen kunnioitus, syrjimättömyys, moninaisuuden edistäminen	4
Työntekijöiden osaamisen kehittäminen	4
Suhde työntekijöihin ja työntekijöiden edustajiin	4
Työaika ja korvaus	4
Terveys ja turvallisuus	4
Huumeet, alkoholi	4
Eturistiriidat, korruption torjunta	5
Kilpailu, toiminta markkinoilla	5
Omaisuuksien ja arkaluonteisten tietojen suojaaminen	6
Sisäpiiritiedot	6
Tietotekniikka	6
Taloudellinen rehellisyys	6
Ympäristövastuu	7
Liikekumppanit	7
Suhteet mediaan ja osakkeenomistajiin	7
Täytäntöönpano	7

Toimintaperiaatteet

Konsernin toimintaperiaatteet

Mayr-Melnhof Karton AG:tä ja sen tytäryhtiöitä (Mayr-Melnhof Group) johdetaan vastuullisesti rehellisyyden, lahjomattomuuden ja avoimuuden periaatteiden mukaisesti. Tärkeimpänä lähtökohtana on keskinäinen luottamus, joka luo perustan yhteiselle ja rakentavalle yhteistyölle yhtiön sisällä ja liikeyhteistyön kanssa. Jotta Mayr-Melnhof Group täyttäisi vaatimukset parhaalla mahdollisella tavalla, se asettaa työntekijöilleen, asiakkailleen, toimittajilleen, palveluntarjoajilleen ja muille sopimuskumppaneilleen tiukat vaatimukset vastuullisesta toiminnasta ja rehellisyydestä. Nämä Mayr-Melnhof Groupin toimintaperiaatteet perustuvat konsernin perusarvoihin, joihin sisältyvät myös YK:n Global Compact -aloitteen yleismaailmalliset periaatteet. Toimintaperiaatteet muodostavat sekä ohjeet että suuntaviivat konsernissa noudatettavalle kestäväälle ja vastuulliselle toiminnalle. Näihin toimintaperiaatteisiin MM on kirjannut sekä sitoutumisensa yhteiskuntavastuun periaatteisiin kestävä kehityksen yrityskansalaisena että vastuullisen johtamisen, jolla tähdätään pitkäaikaiseen kestävään kehitykseen. Periaatteisiin on tarvittaessa lisätty ohjeet periaatteiden täytäntöönpanon tueksi.

Lakien noudattaminen

Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä maissa, joissa meillä on liiketoimintaa, ja noudatamme niiden sosiaalisia normeja.

Ihmisoikeudet

Sitoudumme noudattamaan ihmisoikeuksia vaikutuspiirissämme emmekä hyväksy mitään pakkotyövoiman muotoa yrityksissämme tai liikeyhteistyökumppaneidemme yrityksissä.

Lapsityövoima

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä missään osassa yritystämme tai liikeyhteistyökumppaneidemme yrityksissä, sanottiin paikallisessa lainsäädännössä mitä tahansa. Koko konsernissa noudatetaan kansainvälisiä standardeja (ILO:n yleissopimukset nro 138 ja nro 182), ja keräämistämme tiedoista selviää, että kaikki työntekijämme ovat täyttäneet laissa vaaditun alaikärajan.

Keskinäinen kunnioitus, syrjimättömyys, moninaisuuden edistäminen

Sitoudumme luomaan koko konserniin työympäristön, jolle on ominaista rehellisyys ja keskinäinen kunnioitus. Näemme työntekijöidemme moninaisuuden voimavarana, jonka avulla voimme hoitaa tehtävämme entistä luovemmin ja paremmin. Emme hyväksy minkäänlaista sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, uskontoon, ikään, kansalliseen tai etniseen syntyperään, vammaan tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää tai häirintää. Työntekijöitä ja työnhakijoita arvioidaan syrjimättömyysperiaatteen mukaisesti.

Työntekijöiden osaamisen kehittäminen

Kehitämme järjestelmällisesti työntekijöidemme osaamista yhtiömme tulevaisuuden hyväksi. Näin tehdessämme kiinnitämme huomiota työntekijöidemme teknisten sekä sosiaalisten ja metodologisten taitojen kehittämiseen.

Suhde työntekijöihin ja työntekijöiden edustajiin

Kunnioitamme työntekijöidemme yhdistymisvapautta. Pyrimme pitkäjänteiseen ja rakentavaan vuoropuheluun työntekijöiden edustajien kanssa sekä paikallisella tasolla että alueellisten liittojen kanssa.

Työaika ja korvaus

Noudatamme kaikissa konsernin yhtiöissä työaikaa koskevia voimassa olevia määräyksiä. Tunnustamme työntekijöidemme oikeuden riittävään korvaukseen ja noudatamme yksittäisten maiden lainsäädäntöjen vaatimuksia.

Terveys ja turvallisuus

Edistämme työntekijöidemme terveyttä ja turvallisuutta varmistamalla (luomalla) terveellisen, turvallisen ja inhimillisen työympäristön. Noudatamme työpaikan turvallisuuteen ja työterveyteen liittyviä yksittäisiä vaatimuksia. Työterveyttä ja -turvallisuutta parannetaan jatkuvasti kulloiseenkin tilanteeseen sopivilla toimilla, kuten jatkuvalla arvioinnilla ja koulutuksella.

Huumeet, alkoholi

Edellytämme, että työntekijämme hoitavat tehtävänsä ja tekevät päätöksensä ajatuksen juostessa kirkaana ilman, että alkoholi tai huumeet heikentävät heidän valmiuksiaan. Tästä periaatteesta on hyötyä työntekijöidemme hyvinvoinnille ja yhtiön tuottavuudelle.

Eturistiriidat, korruption torjunta

Toimimme aina Mayr-Melnhof Groupin edun mukaisesti ja erotamme yhtiön edut tiukasti yksityisistä eduista. Pyrimme siihen, ettei eturistiriitoja pääse edes syntymään. Teemme päätöksiä, jotka perustuvat kohtuullisiin liiketoiminnallisiin näkökohtiin ja jotka ovat lakien ja vaatimusten mukaisia. Liikesuhteissa noudatamme aina korruption, lahjonnan, petosten ja rahanpesun vastaisia säännöksiä. Sitoudumme kieltäytymään lahjoista tai lahjoituksista ja/tai osallistumisista, jotka voivat aiheuttaa eturistiriidan. Lahjuksia tai muita laittomia maksuja ja lahjoituksia ei saa hyväksyä, tarjota tai tehdä.

Ohje: lahjojen vastaanottaminen, etujen myöntäminen

Mayr-Melnhof Groupin työntekijät eivät saa työtehtäviensä yhteydessä suoraan tai epäsuorasti vaatia, tarjota tai myöntää perusteettomia etuja. Ainoastaan yleinen tai tavanomainen vieraanvaraisuus on poikkeus tästä säännöstä. Poikkeuksia ovat myös satunnaiset symboliset lahjat, joiden arvo on todistettavasti vähäinen. Arvioinnissa on oltava tiukkana. Epäselvissä tilanteissa voi kysyä neuvoa Compliance Officerilta.

Kilpailu, toiminta markkinoilla

Sitoudumme rajoittamattomaan ja reiluun kilpailuun kilpailijoidemme, liikekumppaneidemme ja muiden markkinatoimijoiden kanssa. Noudatamme kuitenkin kilpailua rajoittavia lakeja, joita sovelletaan maissa, joissa Mayr-Melnhof Groupilla on liiketoimintaa.

Ohje: suhteet kilpailijoihin, asiakkaisiin ja yhdistyksiin

Kaikki kilpailijoiden kanssa tehdyt sopimukset ja yhteiset toimet, joilla pyritään tai jotka johtavat kilpailun rajoittamiseen tai välttämiseen, ovat kiellettyjä. Yleissääntö on, että missään kilpailutilanteessa ei saa välittää eteenpäin, hyväksyä tai vaihtaa mitään tietoja, jotka mahdollistavat päätelmiä nykyisestä tai tulevasta markkinakäyttäytymisestä.

Mayr-Melnhof Groupin työntekijät eivät saa rajoittaa asiakkaita millään tavalla toimittajasuhteiden ja hintojen vapaassa suunnittelussa.

Työ yhdistyksissä ja osallistuminen niiden tapahtumiin on sallittua vain tietyissä tarkoituksissa. Vertailun kilpailijoihin ja/tai tietojenvaihdon on aina noudatettava sovellettavaa lainsäädäntöä.

Jos Mayr-Melnhof Groupin työntekijät joutuvat tilanteisiin, jotka vaikuttavat kilpailulainsäädännön kannalta epäilyttäviltä, neuvottelut on keskeytettävä välittömästi. Työntekijöiden on poistuttava paikalta ja ilmoitettava asiasta Compliance Officerille.

Omaisuuuden ja arkaluonteisten tietojen suojaaminen

Mayr-Melnhof Groupin työntekijät vastaavat yhtiön aineellisen ja aineettoman omaisuuden suojaamisesta omalla toiminta-alueellaan. Aineellista omaisuutta ovat erityisesti tontit, rakennukset, tuotteet, varastot ja kaikenlaiset laitteet.

Aineettomaan omaisuuteen kuuluvat tietotaito, teknologiat, teollisoikeudet sekä kaikki muu Mayr-Melnhof Groupille tärkeä ja arvokas tieto, joka sellaisenaan on suojelemisen arvoista. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus käsitellä näitä yhtiön omistamia resursseja vastuullisesti ja käyttää niitä vain yritystarkoituksiin.

Ohje: luottamuksellisen tiedon käsittely

Mayr-Melnhof Groupin työntekijät ovat velvollisia pitämään ehdottoman luottamuksellisina kaikkia yhtiöön liittyviä asioita, joita ei ole nimenomaisesti tarkoitettu suurelle yleisölle. Tätä sääntöä sovelletaan myös tietoihin, jotka saadaan luottamuksellisesti kolmansilta osapuolilta. Luottamuksellisia tietoja ei saa käyttää omaksi edukseen eikä kolmansien osapuolten eduksi. Yhtiön johdolle on ilmoitettava luottamuksellisesti kaikista merkittävistä riskitilanteiden muutoksista, joita havaitaan tai jotka tulevat ilmi.

Sisäpiiritiedot

Sisäpiiritietoja saavat henkilöt eivät lain mukaan saa käydä kauppaa kyseisillä arvopapereilla. Mayr-Melnhof Karton AG:n sisäisissä vaatimustenmukaisuusohjeissa on ohjeet sisäpiiritietojen vastuulliseen käsittelyyn. Sisäpiiritietojen suojaamiseksi on määriteltävä salassapitoluokituksia ja ansaintajaksoja.

Tietotekniikka

Mayr-Melnhof Group pitää erittäin tärkeänä tietojärjestelmien oikeudellisesti ja eettisesti oikeaa käyttöä sekä asianmukaista tietoturvaa. Kaikkia työntekijöitä pyydetään käyttämään säännöllisesti kaikkia tietoturvajärjestelyjä, jotka ovat saatavissa Mayr-Melnhof Groupin tietojen suojaamiseksi.

Taloudellinen rehellisyys

Jotta osakkeenomistajien, työntekijöiden, liikekumppaneiden ja suuren yleisön vahva luottamus meitä kohtaan säilyy, Mayr-Melnhof Groupin raportoinnin on oltava aina oikein ja totuudenmukaista, ja sen on noudatettava sovellettavaa lainsäädäntöä. Kirjanpitoa ja asiakirjoja hoidetaan lakisääteisten, virallisten ja verotuksellisten säännösten ja määräysten mukaisesti sekä kansainvälisesti tunnustettujen kirjanpitostandardien mukaisesti.

Ympäristövastuu

Mayr-Melnhof Groupin toiminnassa huomioidaan ympäristö kaikissa tuotantovaiheissa sekä tuotantoketjun alku- ja loppuvaiheissa. Olemme valinneet ennakointi- ja varotoimet, ympäristöystävällisten teknologioiden käytön sekä yhtiömme ympäristötehokkuuden jatkuvan ja järjestelmällisen kehittämisen. Sovellettavan ympäristölainsäädännön ja □määräysten noudattaminen on vähimmäisvaatimus. Pyrimme tiiviiseen yhteistyöhön liikekumppaneidemme kanssa ekologisen vastuun ymmärtämisen osalta ja edistämme aloitteita, joilla lisätään vastuuta ympäristöstä.

Liikekumppanit

Odotamme liikekumppaneidemme täyttävän aina kaikki säännökset ja toimialan standardit tehdessään yhteistyötä Mayr-Melnhof Groupin kanssa. Kannustamme heitä ottamaan yrityksissään käyttöön samankaltaisia vastuullisuusperiaatteita aina, kun se on mahdollista.

Suhteet mediaan ja osakkeenomistajiin

Hyvien suhteiden säilyttäminen osakkeenomistajiin ja tiedotusvälineisiin on merkittävässä asemassa Mayr-Melnhof Groupin moitteettoman maineen ylläpitämisessä. Siksi pyrimme aina vastaamaan mahdollisimman nopeasti tiedusteluihin ja huolenaiheisiin. Sijoittajien ja tiedotusvälineiden kyselyt yhtiöstä ja sen liiketoiminnasta on välitettävä viipymättä sijoittajasuhteista ja yritysviestinnästä vastaavalle johtajalle. Työntekijät eivät saa paljastaa mitään luottamuksellisia tai ei-julkisia tietoja ilman neuvoston lupaa.

Täytäntöönpano

Jokainen työntekijä on henkilökohtaisesti vastuussa näiden toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Mayr-Melnhof Group on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen näiden toimintaperiaatteiden täytäntöönpanossa tarvittavaa tukea ja neuvontaa. Työntekijöitä pyydetään ottamaan yhteyttä esimiehiinsä tai vastuussa oleviin johtajiin, jos heillä on kysyttävää tai he kohtaavat ristiriitoja tai oletettuja rikkomuksia. Lisäksi neuvoa voi kysyä konsernin Compliance Officerilta, joka on riippumaton, luottamuksellisessa asemassa oleva henkilö. Rikkomuksista ilmoitaviin työntekijöihin kohdistuvia kostotoimia ei hyväksytä.

Mayr-Melnhof Karton AG:n hallintoneuvosto

Vastuuvapauslauseke

Nämä toimintaperiaatteet edustavat Mayr-Melnhof Groupin suhtautumista pääpiirteissään. Toimintaperiaatteita ei kuitenkaan voida pitää perustana sille, että Mayr-Melnhof Groupilta vaaditaan tiettyä menettelytapaa, eikä niillä voi perustella yhtiötä vastaan esitettyjä sopimusperusteita.

Vaatimustenmukaisuuden vihjepuhelin

Compliance Officer Stephan Sweerts-Sporckilta voi koska tahansa kysyä luottamuksellisesti neuvoa, puhelin +43 1 501 369 1180 tai +43 664 834 0092 (matkapuhelin), s-posti: stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com.