



CoC Code of Conduct

Mayr-Melnhof Grup Tüzüğü

İçerik Tablosu

Davranış Kodeksi	3
Yasalara riayet edilmesi.....	3
İnsan hakları	3
Çocukların çalıştırılması	3
Karşılıklı saygı, eşit muamele, çeşitliliğin teşvik edilmesi	4
Çalışanların geliştirilmesi	4
Çalışanlarla ve işçi temsilcilikleri ile ilişkilerimiz.....	4
Mesai saatleri ve ücretlendirme	4
Sağlık ve güvenlik.....	4
Uyuşturucu madde, alkol.....	4
Menfaat çatışmaları, ahlaki çöküntüye karşı mücadele	5
Hediye kabulüne ve avantaj tanınmasına ilişkin yönetmelik	5
Rekabet, piyasada davranış.....	5
Yönetmelik: Rakiplerle, müşterilerle, derneklerle olan ilişkiler	5
Varlıkların ve hassas bilgilerin korunması.....	6
Yönetmelik: Gizli bilgiler	6
Şirketin özel bilgilerine sahip şahıslar.....	6
Bilgi teknolojisi.....	6
Finansal dürüstlük.....	6
Çevreye karşı sorumluluk	7
İş ortakları.....	7
Aracılarla ve hissedarlarla ilişkiler	7
Uygulama	7

Davranış Kodeksi

Davranış Kodeksi

Mayr-Melnhof Karton AG ve gruba bağılı bulunan yavru kuruluşlar (Mayr-Melnhof Grubu), kendilerine doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık prensiplerinin refakat ettiği, sorumlu bir şirket yönetimi izlemektedirler. Şirketin esas anlayışı olan karşılıklı güven, şirket içerisinde ve diğer iş ortakları ile müşterek ve yapıcı bir işbirliği sunmaktadır. Mayr-Melnhof Grubu, yüksek talepleri mümkün mertebe yerine getirmek amacıyla, hem kendi çalışanlarından, hem de müşterilerinden, tedarikçilerinden, hizmet sunucularından ve diğer sözleşme ortaklarından, sorumlu ve dürüst davranışa ilişkin yüksek taleplerde bulunmaktadır. Mayr-Melnhof Grubuna ait davranış kodeksi, şirketler grubunun Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin evrensel prensiplerini de içeren temel değerlerden türemiştir. Davranış kodeksi, şirketler grubu içerisinde kalıcı ve sorumlu davranışlar için hem bir destek hem de kılavuzdur. MM bu sayede kendi kalıcı kurumsal yurttaşlık anlayışıyla, kurumsal sosyal sorumluluğun prensiplerine olan yönelimi olduğu kadar, uzun vadeye yönelik sorumlu bir şirket yönetiminin nasıl izlenmesi gerektiğini belgelemektedir. Aşağıdaki ilkelere, münasip görülen yerlerde gerçekleştirilmelerini destekleyecek uygun yönetmelikler eklenmiştir.

Yasalara riayet edilmesi

Ticari olarak faaliyette bulunduğumuz ülkelerin yürürlükte bulunan tüm yasalarına ve hükümlerine riayet ediyor, ilgili toplumsal standartları dikkate alıyoruz.

İnsan hakları

Etki alanımız içerisinde bulunan insan haklarına riayet edeceğimizi taahhüt ediyor, şirketimizde ve iş ortaklarımızda angaryanın her şeklini reddediyoruz.

Çocukların çalıştırılması

Yerel yasalardan bağımsız olarak şirketimizin her sahasında ve iş ortaklarımızda çocukların çalıştırılmasını reddediyoruz.

Bu nedenle tüm şirketler grubu bünyesinde yönümüzü uluslararası standartlara göre saptıyor (C 138 ve C 182 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesi) ve personelimizin yasal olarak talep edilen asgari yaşa sahip olduğunu gösteren kayıtlar tutuyoruz.

Karşılıklı saygı, eşit muamele, çeşitliliğin teşvik edilmesi

Şirketler grubunun her alanında, karşılıklı saygıyı ve açıklığı yansıtan bir çalışma ortamı yaratmak için mücadele veriyoruz. Çalışanlarımızın çeşitliliğini, görevlerimizi daha yaratıcı ve daha iyi yerine getirmek için bir zenginlik olarak kabul ediyoruz. Cinsiyet, ırk, ten rengi, din, yaş, ulusal/etnik köken, engellilik veya cinsel eğilim nedeniyle maruz kalınan her türlü aşağılamaya ve sataşmaya karşı cephemizi alıyoruz. Erkek/Bayan çalışanlar ve erkek/bayan adaylar, eşit muamele prensibine uygun değerlendirilirler.

Çalışanların geliştirilmesi

Çalışanlarımızın potansiyelini, şirketimizin geleceği için sistematik bir şekilde geliştirmekteyiz. Bunu yaparken, hem teknik hem de sosyal ve sisteme ilişkin yeterliklerin eğitimini vermeye dikkat ederiz.

Çalışanlarla ve işçi temsilcilikleri ile ilişkilerimiz

Çalışanlarımızın sendikalaşma haklarına saygı duymaktayız. İşçi temsilcilikleri ile, hem yerleşim yeri düzeyinde hem de bölgesel birlik düzeyinde uzun vadede yapıcı bir diyalog oluşturulması hedeflenmektedir.

Mesai saatleri ve ücretlendirme

Şirketler grubunun tüm şirketlerinde, mesai saatlerine ilişkin yürürlükte bulunan düzenlemeleri dikkate alıyoruz. Çalışanlarımızın uygun ücretlendirme haklarını kabul ediyor ve her bir ülkenin yasal hükümlerine riayet ediyoruz.

Sağlık ve güvenlik

Çalışanlarımızın enerjisini ve güvenliğini, sağlıklı, güvenli ve insancıl çalışma ortamı temin ederek (yaratarak) koruyoruz. İşyerinde güvenlik ve sağlık ile ilgili standartlara riayet ediyoruz. Yapılan daimi değerlendirme ve eğitimler gibi çalışmalar ile, işyerindeki sağlığı ve güvenliği sürekli olarak iyileştirmek istiyoruz.

Uyuşturucu madde, alkol

Çalışanlarımızdan, işlerini ve aldıkları kararları, alkol ve uyuşturucu madde etkisi altında olmadan ve anlaşılır bir şekilde yerine getirmelerini bekliyoruz. Söz konusu prensip, çalışanların iyiliğine ve şirketin verimliliğine yaramaktadır.

Menfaat çatışmaları, ahlaki çöküntüye karşı mücadele

Her zaman Mayr-Melnhof Grubunun en üstün menfaatine göre hareket etmekteyiz ve şirket menfaatlerini ve özel menfaatlerimizi kesin olarak birbirinden ayrı tutmaktayız. Menfaat çatışmasının bir izlenimini bile önlemek istiyoruz. Kararlarımızı, yasalar ve standartlarla uyum içerisinde, mantıklı ve ekonomik kriterlere göre alıyoruz. Ticari ilişkilerimizde kesin olarak, ahlaki çöküntüye, rüşvete, dolandırıcılığa ve kara para aklamaya karşı mücadelenin ilgili hükümleri kapsamında hareket ediyoruz. Ne hediye ne de bağışlar kabul etmeyeceğimizi ya da menfaat çatışmasına yol açabilecek hiç bir iştirake yaşanmayacağımızı taahhüt ediyoruz. Ne rüşvetlerin ne de yasaya aykırı ödemelerin ve bağışların kabul edilmesi, teklif edilmesi ya da yapılması yasaktır.

Hediye kabulüne ve avantaj tanınmasına ilişkin yönetmelik

Mayr-Melnhof Grubunun çalışanları, yerine getirdikleri ticari faaliyetler kapsamında ne doğrudan ne de dolaylı olarak haksız menfaatler talep, kabul ya da teklif edemezler veya bunları üçüncü şahıslara tanıyamazlar. Bunlardan, yalnızca genel ve olağan olarak yapılan ağırlamalar ve kanıtlanabilir derecede düşük değerde olan bağışlar hariçtir. Bunların değerlendirmesinde, genel olarak katı bir kriterin uygulanması gerekmektedir. Şüpheli durumlarda Uyum Görevlisine danışılıp fikri alınacaktır.

Rekabet, piyasada davranış

Rakiplerimiz, iş ortaklarımız ve piyasaya iştirak eden diğer kuruluşlar karşısında kayıtsız şartsız adil bir rekabet sergileyeceğimizi beyan ederiz. Mayr-Melnhof Grubunun ticari faaliyette bulunduğu tüm ülkelerin rekabet kısıtlaması aleyhine çıkarttıkları yasalara riayet edeceğimizi taahhüt ederiz.

Yönetmelik: Rakiplerle, müşterilerle, derneklerle olan ilişkiler

Rakiplerle anlaşmaya varmak ve daha önceden kararlaştırılan ve hedefi rekabeti kısıtlamak veya engellemek olan veya buna meydan veren davranışlarda bulunmak yasaktır. Rakiplerle temasa geçilirken, prensip itibarıyla güncel veya gelecekte bulunulacak bir pazar davranışına ilişkin bir kaniya vardırılabilecek herhangi bir bilginin iletilmemesine, alınmamasına veya değiş tokuş edilmemesine dikkat edilmelidir.

Müşteriler, Mayr-Melnhof Grubu çalışanları tarafından hiçbir şekilde tedarik ilişkilerinin ve fiyatların özgürce düzenlenmesi konusunda kısıtlanmayacaklardır.

Dernek çalışmaları ve dernekler tarafından düzenlenen organizasyonlara katılım, yalnızca izin verilebilir amaçlar için gerçekleştirilir. Bunun dışında rakiplerle varılacak herhangi bir uzlaşma veya bilgilerin değiş tokuş edilmesi, ilgili yasalarla uyum içerisindedir.

Şayet Mayr-Melnhof Grubunun çalışanları, kartel hukuku açısından şüpheli bir durumda bulunuyorlarsa, görüşmelerin derhal sona erdirilmesi ve ya ilgili mekanın terk edilmesi ve Uyum Görevlisinin haberdar edilmesi önerilmektedir.

Varlıkların ve hassas bilgilerin korunması

Mayr-Melnhof Grubu çalışanları, kendi faaliyet sahaları dahilinde şirkete ait maddi ve maddi olmayan varlıkları koruma sorumluluğunu taşırlar. Maddi varlıklar arasında bilhassa araziler, binalar, ürünler, stoklar ve her türlü işletme donanımı bulunmaktadır. Maddi olmayan varlıklar, bilgi birikimini, teknolojileri, sınai hakları ve de Mayr-Melnhof Grubu için önem taşıyan ve bu nedenle korumaya değer olan bilgileri kapsamaktadır. Şirketin mülkiyetinde bulunan kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmak ve bunları yalnızca şirketle ilgili amaçlarda kullanmak, her bir çalışanın görevidir.

Yönetmelik: Gizli bilgiler

Mayr-Melnhof Grubu çalışanları, şirketin kamuya kesin bir şekilde açıklamadığı bütün faaliyetleri hakkında gizliliği muhafaza etmekle yükümlüdürler. Aynı husus, gizli bir şekilde üçüncü şahıslardan edinilen bilgiler için de geçerlidir. Gizli bilgiler ne şahsi menfaatler ne de üçüncü şahısların menfaatleri için kullanılamaz. Risk durumunda meydana geldiği gözlemlenen veya fark edilebilen önemli değişiklikler hakkına şirket yönetiminin gizlilik içerisinde haberdar edilmesi gerekmektedir.

Şirketin özel bilgilerine sahip şahıslar

Şirketin özel (finans durumu) bilgilerine sahip şahıslara, şirketle ilgili kıymetli evraklarla iş yapmaları yasalarca yasaklanmıştır. Mayr-Melnhof AG şirketinin dahili davranış kodeksi, şirkete ait özel bilgilerin sorumluluk içerisinde kullanılması hakkında talimatlarda bulunmuştur. Söz konusu şahıslar tarafından sahip olunan bilgilerin korunması için, kıymetli evraklarla ticaret için blokaj süreleri ve de gizlilik alanları oluşturulmuştur.

Bilgi teknolojisi

Mayr-Melnhof Grubu, bilişim sistemlerinin yasal ve ahlaki bir şekilde kullanılmasına değer vermektedir ve Bilişim Teknolojisi (BT) güvenliğine ayrı bir önem vermektedir. Tüm çalışanlardan Mayr-Melnhof Grubuna ait verilerin güvenliği için kullanıma sunulan tüm BT güvenlik önlemlerini kullanmaları talep edilmektedir.

Finansal dürüstlük

Hissedarların, çalışanların, iş ortaklarının ve kamunun güvenini uzun vadede muhafaza etmek amacıyla, Mayr-Melnhof Grubu tarafından verilen raporların her zaman hatasız ve gerçeğe uygun olmaları ve konu ile ilgili yasalara tekabül etmeleri gerekmektedir. Defterler ve kayıtlar, yasalara, resmi dairelere ve vergi hukukuna ilişkin mevzuata ve de uluslararası alanda kabul edilen muhasebe standartlarına göre tutulur.

Çevreye karşı sorumluluk

Mayr-Melnhof Grubu hizmetlerini, üretimin tüm kademelerinde ve de üretim öncesi ve üretim sonrası alanlarda çevreye karşı sorumlu bir şekilde yerine getirir. Önlem almaya, çevre dostu teknolojiler kullanmaya ve de şirketimize ait çevre verimliliğinin aralıksız ve sistematik bir şekilde iyileşmesine önem vermekteyiz. Asgari talep, yürürlükte bulunan çevre yasalarına ve mevzuatına riayet edilmesidir. Çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirirken, iş ortaklarımızla yakın işbirliğine girmeye gayret etmekteyiz ve çevre için daha yoğun sorumluluk bilinci için inisiyatifler geliştirmekteyiz.

İş ortakları

İş ortaklarımızdan, Mayr-Melnhof Grubu ile buldukları işbirliği içerisinde her zaman yasal hükümlere ve branşta olağan standartlara riayet etmelerini beklemekteyiz ve kendilerini, mümkün mertebe benzer sorumluluk ilkelerini yürürlüğe koymaları ve gerçekleştirmeleri konusunda desteklemekteyiz.

Aracılarla ve hissedarlarla ilişkiler

Hissedarlarla ve aracılarla olan iyi ilişkilerimizi muhafaza etmek, Mayr-Melnhof Grubunun itibarı bakımından büyük bir önem taşımaktadır. Bu sebepten dolayı, her zaman mümkün olduğunca hızlı bir şekilde taleplere ve isteklere tepki vermeye gayret etmekteyiz. Yatırımcılardan ve aracılarından şirket ve şirketin ticari faaliyeti hakkında gelen taleplerin derhal Yatırımcı İlişkileri / Şirket Komünikasyon departmanına iletilmesi gerekmektedir. Yönetim kurulu tarafından yetki verilmedikçe, koruma altında bulunan veya kamuya duyurulmayan bilgilerin iletilmesi yasaktır.

Uygulama

Her bir çalışanın kendisini söz konusu Davranış Kodeksine riayet etmekle sorumlu hissetmesini beklemekteyiz. Bu münasebetle Mayr-Melnhof Grubu, çalışanlarına söz konusu Davranış Kodeksini aralıksız bir şekilde uygulaması için gereken desteği ve danışmanlığı sağlamaya çaba gösterecektir. Çalışanlardan, cevaplanması gereken soruları olması halinde, meydana gelen olası çatışmalarda ve fark ettikleri kasıtlı ihlallerde amirleri veya ilgili şirket yönetiminle temasa geçmeleri talep edilmektedir. Bunun haricinde şirketler grubunun Uyum Sorumlusu, bağımsız danışman sıfatıyla başvuruda bulunmanız için hizmetinizdedir. İhlallere dikkat çeken çalışanlar aleyhine bulunulacak misillemelere, prensip itibarıyla tahammül gösterilmez.

Mayr-Melnhof Karton AG Yönetim Kurulu

Yasal uyarı

İşbu Davranış Kodeksi, Mayr-Melnhof Grubunun esas duruşunu yansıtmaktadır. Ancak kodeks, Mayr-Melnhof Grubundan belirli bir tavrın talep edilmesi veya şirket aleyhine sözleşmeye dayalı hakları tesis etmek için bir temel olarak anlaşılmalıdır.

Uyum Yardım Hattı

Uyum Görevlisi Sn. Stephan Sweerts-Sporck, her zaman gizlilik içerisinde danışabilmeniz için +43 1 50136 91180 veya +43 664 834 00 92 (cep) numaralı telefonlardan veya stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com e-mail adresinden size yardımcı olacaktır.