



# Spis Treści

Kodeks firmowy.....	3
Przestrzeganie przepisów.....	3
Prawa człowieka.....	3
Praca dzieci.....	3
Wzajemny szacunek, równe traktowanie, wspieranie różnorodności .....	4
Rozwój pracowników .....	4
Stosunek do pracowników i przedstawicielstw pracowników .....	4
Czas pracy i wynagrodzenie .....	4
Zdrowie i bezpieczeństwo .....	4
Narkotyki, alkohol .....	4
Konflikty interesów, zwalczanie korupcji .....	5
Wytyczne: dotyczące przyjmowania prezentów i udzielania korzyści.....	5
Konkurencja, zachowania rynkowe.....	5
Wytyczna: Stosunki z konkurencją, klientami, zrzeszeniami.....	5
Ochrona majątku i poufnych informacji.....	6
Wytyczna: Informacje poufne.....	6
Informacje dotyczące obrotu papierami wartościowymi.....	6
Technologia informacyjna.....	6
Spójność finansowa .....	6
Odpowiedzialność za środowisko .....	7
Kontrahenci.....	7
Stosunek do mediów, akcjonariuszy.....	7
Wdrożenie .....	7

# Kodeks Postępowania

## Kodeks firmowy

Spółka Mayr-Melnhof Karton AG oraz jej spółki zależne (Grupa Mayr-Melnhof) przestrzegają zasad odpowiedzialnego kierowania przedsiębiorstwem, z zasadą spójności, uczciwości i przejrzystości na czele. Kluczowa zasada wzajemnego zaufania stwarza przy tym podstawę wspólnej, konstruktywnej współpracy zarówno w stosunkach wewnątrz firmy, jak i z kontrahentami. Aby jak najlepiej sprostać wysokim wymogom, Grupa Mayr-Melnhof stawia zarówno swoim pracownikom, jak i klientom, dostawcom, usługodawcom oraz innym kontrahentom równie wysokie wymagania w zakresie odpowiedzialnego i spójnego postępowania. Niniejszy Kodeks Postępowania Grupy Mayr-Melnhof został stworzony w oparciu o podstawowe wartości Grupy, zawarte także w uniwersalnych zasadach „Global Compact“ ONZ. Kodeks określa ramy i stanowi wyznacznik długofalowego, odpowiedzialnego postępowania w Grupie. MM udowadnia tym samym, iż kieruje się zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu (corporate social responsibility) zgodnie z regułami obywatelskiej postawy firmy, jak również przestrzega odpowiedzialnego stylu zarządzania firmą nakierowanego na zrównoważony rozwój. Wszędzie tam, gdzie będzie to konieczne zasady zostaną uzupełnione odpowiednimi wytycznymi, które będą stanowiły pomoc przy wdrażaniu Kodeksu firmy.

## Przestrzeganie przepisów

Przestrzegamy wszystkich ustaw i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność, jak również odpowiednich norm społecznych.

## Prawa człowieka

Zobowiązujemy się, w zakresie naszych możliwości, do przestrzegania praw człowieka i odrzucania wszelkich form pracy przymusowej, zarówno w naszej firmie, jak i u naszych kontrahentów.

## Praca dzieci

Odrzucamy pracę dzieci, zarówno w naszej firmie, jak i u naszych kontrahentów, niezależnie od lokalnie obowiązujących przepisów. W całym koncernie kierujemy się tymi samymi międzynarodowymi standardami (konwencje ILO C 138 i C 182) i prowadzimy dokumentację, która potwierdza, że nasi pracownicy osiągnęli wymagany prawem wiek minimalny.

## Wzajemny szacunek, równe traktowanie, wspieranie różnorodności

Dokładamy wszelkich starań, aby na terenie całego koncernu stworzyć środowisko pracy, które cechuje otwartość i wzajemny szacunek. Odmienność i różnorodność naszych pracowników uznajemy za czynnik wzbogacający, pozwalający na lepsze i bardziej kreatywne wypełnianie zadań. Nie zezwalamy na jakiegokolwiek formy dyskryminacji i molestowania z uwagi na płeć, rasę, kolor skóry, religię, wiek, pochodzenie narodowe i etniczne, niepełnosprawność bądź orientację seksualną. Pracownicy, jak również osoby ubiegające się o pracę w firmie są oceniane zgodnie z zasadą równego traktowania.

## Rozwój pracowników

Systematycznie rozwijamy potencjał naszych pracowników z myślą o przyszłości naszej firmy. Koncentrujemy się przy tym zarówno na kształceniu kompetencji zawodowych, jak również społecznych i metodycznych.

## Stosunek do pracowników i przedstawicielstw pracowników

Szanujemy prawo naszych pracowników do swobodnego zrzeszania się. Dążymy do prowadzenia konstruktywnego, stałego dialogu ze związkami reprezentującymi pracowników, zarówno na poziomie zakładów, jak i ze zrzeszeniami regionalnymi.

## Czas pracy i wynagrodzenie

We wszystkich firmach należących do koncernu przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy. Uznajemy prawo naszych pracowników do stosownego wynagrodzenia i przestrzegamy obowiązujących w danym kraju przepisów.

## Zdrowie i bezpieczeństwo

Wspieramy witalność i bezpieczeństwo naszych pracowników przez zagwarantowanie (stworzenie) zdrowego, bezpiecznego, humanitarnego środowiska pracy. Przestrzegamy standardów w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy. Stosując odpowiednie środki, np. stałą ewaluację i szkolenia dążymy do podnoszenia stanu zdrowia i bezpieczeństwa na miejscu pracy.

## Narkotyki, alkohol

Oczekujemy od naszych pracowników wykonywania pracy i podejmowania decyzji świadomie, a nie pod wpływem alkoholu czy narkotyków. Zasada ta ma na celu dobro pracowników oraz produktywność przedsiębiorstwa.

## Konflikty interesów, zwalczanie korupcji

Działamy zawsze w najlepiej pojętym interesie Grupy Mayr-Melnhof i ściśle oddzielamy interesy firmy od interesów prywatnych. Dążymy do unikania jakichkolwiek oznak konfliktów interesów. Wszelkie decyzje podejmujemy przy uwzględnieniu rozsądnego, ekonomicznego punktu widzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami. W stosunkach handlowych trzymamy się zasady zwalczania korupcji, łapówkarstwa, oszustw i prania brudnych pieniędzy i nie popełniamy tego rodzaju wykroczeń. Gwarantujemy, że nie będziemy przyjmować prezentów ani uczestniczyć w przedsięwzięciach mogących prowadzić do konfliktu interesów. Zabronione jest przyjmowanie, oferowanie lub świadczenie jakiegokolwiek rodzaju łapówek lub innych płatności niezgodnych z prawem.

### Wytyczne: dotyczące przyjmowania prezentów i udzielania korzyści

Osobom zatrudnionym w Grupie Mayr-Melnhof nie wolno pośrednio ani bezpośrednio w ramach czynności służbowych żądać, przyjmować lub oferować bądź udzielać niezastuszonych korzyści. Wyjątek stanowią zwyczajowe poczęstunki i okazyjne prezenty o widocznie niskiej wartości. Przy ich ocenianiu należy kierować się surowymi kryteriami. W razie wątpliwości należy skonsultować się z inspektorem ds. nadzoru (Compliance Officer) pracującym w firmie.

## Konkurencja, zachowania rynkowe

W sposób nieograniczony wyznajemy zasadę uczciwej konkurencji względem naszych konkurentów, kontrahentów i innych uczestników rynku. Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów zwalczających ograniczanie konkurencji we wszystkich krajach, w których działa Grupa Mayr-Melnhof.

### Wytyczna: Stosunki z konkurencją, klientami, zrzeczeniami

Zabronione są uzgodnienia z konkurencją i uzgodnione sposoby zachowania, mające na celu ograniczenie bądź zapobieżenie konkurencji, bądź też do nich prowadzące. W stosunkach z konkurencją należy przykładać dużą wagę do tego, aby nie były przekazywane, odbierane bądź wymieniane informacje pozwalające na wyciąganie wniosków na temat aktualnych lub przyszłych zachowań rynkowych firmy.

Pracownicy Grupy Mayr-Melnhof w żaden sposób nie ograniczają możliwości dowolnego doboru dostawców i negocjacji cen przez klientów.

Współpraca ze zrzeczeniami i uczestnictwo w ich spotkaniach ma miejsce wyłącznie w dozwolonych celach. Wszelkie porównania z konkurencją lub wymiana informacji powinna być zgodna z obowiązującymi przepisami.

Gdy pracownicy znajdą się w okolicznościach, które mogą być podejrzane, jeżeli chodzi o przestrzeganie zasad dotyczących uczciwej konkurencji, zaleca się im natychmiastowe zakończenie rozmów; opuszczenie danego miejsca i powiadomienie o tym inspektora ds. nadzoru.

## Ochrona majątku i poufnych informacji

Pracownicy Grupy Mayr-Melnhof odpowiadają w ramach swojego zakresu obowiązków za ochronę wartości materialnych oraz niematerialnych przedsiębiorstwa. Do wartości materialnych zaliczają się przede wszystkim wszelkiego rodzaju nieruchomości gruntowe, budynki, produkty, zapasy oraz wyposażenie zakładu. W zakres wartości niematerialnych wchodzi know-how, technologie, prawa własności przemysłowej oraz wszystkie inne ważne dla Grupy Mayr-Melnhof, a tym samym informacje objęte ochroną. Każdy pracownik jest zobowiązany do odpowiedzialnego obchodzenia się z zasobami znajdującymi się w posiadaniu przedsiębiorstwa i do korzystania z nich wyłącznie dla celów związanych z firmą.

### Wytyczna: Informacje poufne

Pracownicy Grupy Mayr-Melnhof są zobowiązani do zachowania w tajemnicy wszystkich spraw przedsiębiorstwa, które nie zostały jednoznacznie przeznaczone do wiadomości publicznej. Dotyczy to również informacji, które przekazały podmioty trzecie zastrzegając ich poufność. Informacji poufnych nie wolno wykorzystywać dla korzyści własnej ani podmiotów trzecich. Zaobserwowane bądź widoczne, znaczne zmiany w sytuacji związanej z ryzykiem przedsiębiorstwa należy przekazać dyrekcji firmy z zachowaniem poufności.

## Informacje dotyczące obrotu papierami wartościowymi

Osobom będącym w posiadaniu informacji mogących mieć wpływ na obrót papierami wartościowymi z mocy prawa nie wolno prowadzić obrotu tymi papierami. Wewnętrzne wytyczne dotyczące spójności Mayr-Melnhof Karton AG zawierają instrukcje dotyczące poufnego traktowania informacji firmy mogących mieć wpływ na obrót papierami wartościowymi. W celu zapewnienia specjalnej ochrony informacji mogących mieć wpływ na obrót papierami wartościowymi określono okresy blokady handlu papierami wartościowymi przedsiębiorstwa.

## Technologia informacyjna

Grupa Mayr-Melnhof kładzie duży nacisk na zgodne z przepisami i zasadami etyki wykorzystanie systemów informatycznych i przykładą szczególną wagę do bezpieczeństwa systemów IT. W celu ochrony danych Grupy Mayr-Melnhof wszyscy pracownicy są zobowiązani do regularnego stosowania wszelkich dostępnych zabezpieczeń informatycznych.

## Spójność finansowa

W celu długoterminowego zapewnienia wysokiego stopnia zaufania akcjonariuszy, pracowników, kontrahentów oraz opinii publicznej wszystkie raporty Grupy Mayr-Melnhof powinny być sporządzane rzetelnie i zgodnie z prawdą oraz obowiązującymi przepisami. Księgi i zapisy będą prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi, urzędowymi nakazami i prawem podatkowym, jak również zgodnie z uznanymi, międzynarodowymi standardami rachunkowości.

## Odpowiedzialność za środowisko

Na wszystkich etapach produkcji, jak również w pionach przed- i poprodukcyjnych Grupa Mayr-Melnhof świadczy usługi z uwzględnieniem wytycznych ochrony środowiska. Preferujemy zapobieganie, stosowanie ekologicznych technologii oraz stałe i systematyczne zwiększanie stopnia efektywności ekologicznej naszego przedsiębiorstwa. Wymaganiem minimalnym jest przestrzeganie obowiązujących ustaw i przepisów w zakresie ochrony środowiska. Jesteśmy świadomi odpowiedzialności za środowisko naturalne dążymy więc do ścisłej współpracy z kontrahentami i wspieramy inicjatywy dążące do zwiększania świadomości ekologicznej i odpowiedzialności za środowisko.

## Kontrahenci

Oczekujemy, że kontrahenci współpracujący z Grupą Mayr-Melnhof będą przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych oraz standardów branżowych. Zachęcamy ich do wprowadzania i wdrażania podobnych zasad odpowiedzialności na wszelkich możliwych polach.

## Stosunek do mediów, akcjonariuszy

Utrzymywanie dobrych stosunków z naszymi akcjonariuszami i mediami jest niezwykle ważne z uwagi na reputację Grupy Mayr-Melnhof. Dlatego dążymy do jak najszybszego reagowania na skierowane do nas zapytania i prośby. Zapytania od inwestorów i mediów, dotyczące przedsiębiorstwa i jego działalności, będą natychmiast kierowane do dyrektora ds. stosunków z inwestorami (Head of Investor Relations) lub komunikacji korporacyjnej (Head of Corporate Communications). Bez specjalnego upoważnienia ze strony zarządu nie wolno przekazywać informacji chronionych bądź niedostępnych opinii publicznej.

## Wdrożenie

Chcemy, aby każdy pracownik czuł się osobiście odpowiedzialny za wdrażanie niniejszego Kodeksu Postępowania. Grupa Mayr-Melnhof dołoży wszelkich starań, aby udzielić pracownikom koniecznego wsparcia i doradztwa w stałym wdrażaniu Kodeksu firmowego. W razie pytań, jakichkolwiek konfliktów lub podejrzeń o naruszenie zasad, pracownicy i firmy są zobowiązani do skontaktowania się ze swoimi przełożonymi bądź kierownictwem firmy. Ponadto można się skonsultować z inspektorem ds. nadzoru, który jest niezależnym, firmowym mężem zaufania. Represje skierowane przeciwko osobom zgłaszającym naruszenia i nieprawidłowości spotkają się ze zdecydowanym sprzeciwem.

Zarząd Mayr-Melnhof Karton AG

### Informacja prawna

Niniejszy Kodeks firmowy odzwierciedla postawę Grupy Mayr-Melnhof. Nie może on być traktowany, jako podstawa do żądania od Grupy Mayr-Melnhof określonego sposobu zachowania bądź uzasadnienie roszczeń umownych względem firmy.

### Infolinia ds. zasad i nadzoru (compliance)

Pan Stephan Sweerts-Sporck, inspektor ds. nadzoru (Compliance Officer) jest do dyspozycji pod numerem telefonu +43 1 50136 91180 lub +43 664 834 00 92 (tel. komórkowy), stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com. Konsultacje są poufne.