

# CoC Code of Conduct

MM Grubu Davranış Kuralları

# Code of Conduct

## Davranış kuralları

Mayr-Melnhof Karton AG ve bağılı kuruluşları (MM Group, i.d.F. "MM") dürüstlük, yasallık, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerinin rehberliğinde sorumlu kurumsal yönetimi takip eder.

Temel bir anlayış olan karşılıklı güven, şirket içi ve iş ortakları ile yapıcı işbirliğinin temelini oluşturur. Yüksek gereksinimleri mümkün olduğunca karşılamak için MM, çalışanlarının yanı sıra müşteriler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve diğer sözleşmeli ortaklardan sorumlu, dürüstlüğe dayalı davranış açısından yüksek taleplerde bulunur.

MM Grubu'nun bu kurumsal kodu, MM Grubu'nun temel değerlerinden türetilmiştir ve ILO temel çalışma standartları ve MM'nin üyesi olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Girişimi ilkeleri ile uyumludur.

Kurallar, MM Grubu içinde ve onunla birlikte sürdürülebilir, sorumlu eylem için hem bir çerçeve hem de bir kılavuzdur. Sürdürülebilirliği, Gündem 2030 ve burada yer alan ve MM'nin aktif olarak katkıda bulunduğu başarıya ulaşılmasında BM sürdürülebilirlik hedefleri anlamında anlıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma, MM Grubu'nun kimliğinin, stratejisinin ve risk yönetiminin merkezi bir bileşenidir.

**MM Grubu, tüm çalışanlarının, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve diğer ortaklarının (bundan böyle "biz" olarak anılacaktır) aşağıdaki ilkelere tam olarak uymasını beklemektedir.**

Uygun olduğunda, aşağıdaki ilkeler, uygulamayı desteklemesi ve belirtmesi amaçlanan uygun kılavuzlar ve eğitim kursları ile desteklenir.

## Kalite

Ürünlerimiz, sürekli kalite, ürün ve gıda güvenliği ile ilgili olarak ilgili, yasal ve geleneksel gereklilikleri ve müşterilerin yüksek beklentilerini karşılamalıdır. Yüksek hijyen standartlarını korurken ürün ve gıda güvenliği gerekliliklerini sağlamak özellikle önemlidir.

## Kanunlara uyma

İş yaptığımız ülkelerin geçerli tüm yasalarına ve düzenlemelerine uyarız ve ilgili standartları, davranış kurallarını ve geçerli olduğunda gönüllü taahhüt beyanlarını gözetiriz.

## İnsan Hakları İlkeleri Bildirgesi

Tedarik zincirinin tamamı boyunca insan haklarına uymaya ve bunlara saygı göstermeye kararlıyız ve kendi şirketimizde ve iş ortaklarımızda her türlü zorla çalıştırmayı ve ayrımcılığı reddediyoruz.

İnsan haklarını gözetme sorumluluğu iki departmana aittir. İç konular (çalışanlar) Grup İK'nın, Grup Sürdürülebilirlik ise tedarik zinciri boyunca insan haklarının gözetilmesinden sorumludur. Her iki departman da insan haklarına uyumu sağlamak için faaliyetler ve şirket çapında önlemler uygular.

MM Grubu, tedarik zincirini (potansiyel) insan hakları ihlallerine karşı sürekli

olarak analiz eder. İhlal durumunda, gelecekte insan hakları ihlali riskini daha da azaltmak için hızlı ve hedefe yönelik önlemler alınabilir.

## Çocuk işçiliği

Yerel yasalar ne olursa olsun, kendi şirketimizde ve iş ortaklarımızda çocuk işçi çalıştırmayı reddediyoruz. Asgari standart olarak, uluslararası standartlar (özellikle ILO Sözleşmeleri C 138 ve C 182) tarafından yönlendiriliriz ve çalışanlarımızın yasal olarak gerekli olan asgari yaşta olmasını sağlarız.

## Karşılıklı saygı, eşit muamele, çeşitliliğin teşviki

Şirketler grubumuzda açıklık ve karşılıklı saygı ile karakterize edilen bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıyız. Çalışanlarımızın çeşitliliğini, görevlerimizi daha yaratıcı ve daha iyi yerine getirebilmek için vazgeçilmez bir kaynak ve zenginlik olarak görüyoruz. Cinsiyete, etnik kökene, ten rengine, dine, yaşa, ulusal kökene, engelliliğe veya cinsel yönelime dayalı her türlü ayrımcılığa ve tacize karşıyız.

Çalışanlar ve başvuranlar eşit muamele ilkesine göre değerlendirilmektedir.

## Çalışan gelişimi

Çalışanlarımızın potansiyellerini şirketimizin geleceği için sistematik olarak geliştiriyoruz. Mesleki, sosyal ve kişilikle ilgili becerilerin gelişimine dikkat ediyoruz.

## Çalışanlar ve çalışan temsilcileri ile ilişkiler

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü haklarına saygı duyarız. Çalışan temsilcileri ile uzun vadeli, yapıcı bir diyalog aranır.

## Çalışma saatleri ve Ücretler

Grubumuzdaki tüm şirketlerde çalışma saatleri ile ilgili geçerli düzenlemelere uyarız. Çalışanlarımızın yeterli ücret alma hakkını tanıyıp ve ilgili ülkelerin yasal hükümlerine uyarız.

## Sağlık ve Güvenlik

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı aracılığıyla çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini teşvik ederiz. İlgili iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili standartlara uyulur. Devam eden değerlendirme ve eğitim gibi uygun önlemlerle, iş yerinde sağlık ve güvenliği sürekli iyileştirmek hedefimizdir.

## Uyuşturucu, Alkol

Çalışanlarımızdan işlerini ve kararlarını açık bir şekilde ve alkol ve uyuşturucu maddelerin müdahalesi olmaksızın gerçekleştirmelerini bekleriz.

Bu ilke, çalışanların refahına, sağlığına ve güvenliğine, özellikle iş kazalarının önlenmesine ve şirketin verimliliğine hizmet eder.

## Çıkar çatışmaları, Yolsuzlukla mücadele

Kurumsal çıkarları özel olanlardan kesinlikle ayrı tutuyoruz. Çıkar çatışması görünümünden bile kaçınmak istiyoruz. Yasalara ve standartlara uygun olarak makul ekonomik yönlere dayalı kararlar alırız. İş ilişkilerimizde yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık ve kara para aklamaya karşı ilgili mevzuat çerçevesinde

kusursuz davranırız. Hediye veya menfaat kabul etmemeyi veya çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir yatırıma girmemeyi taahhüt ediyoruz. Hiçbir rüşvet veya diğer yasa dışı ödemeler veya hediyeler kabul edilemez, teklif edilemez veya yapılamaz.

Çalışanlarımız ticari faaliyetleri esnasında doğrudan veya dolaylı olarak haksız menfaat talep edemez, kabul edemez, teklif edemez veya veremezler. Tek istisna, genellikle alışlagelmiş konukseverlik ve bariz bir şekilde düşük değere sahip ara sıra sağlanan faydalardır. Değerlendirmede genellikle katı bir standart uygulanmalıdır.

## Rekabet, pazardaki davranış

Rakiplerimiz, iş ortaklarımız ve diğer piyasa katılımcıları ile adil rekabete tamamen bağlıyız. İş yaptığımız her ülkenin rekabet karşıtı yasalarına uymayı taahhüt ediyoruz.

Rakiplerle yapılan anlaşmalar ve rekabeti kısıtlamayı veya engellemeyi amaçlayan koordineli davranışlar istisnasız olarak yasaktır.

Derneklerde işbirliği ve etkinliklerine katılım sadece izin verilen amaçlar içindir. Rakiplerle herhangi bir karşılaştırma veya bilgi alışverişi ilgili yasalara uygundur.

## Notlar/Mesajlar

Bu şirket kurallarının hükümlerinin, MM Grubu'nun diğer iç yönergelerinin ve düzenlemelerinin veya yasal hükümlerin, geçerli yasal hükümlerden birinin ihlallerini bildirmek için; (özellikle (AB) 2019/1937 sayılı Yönerge uyarınca oluşturulan raporlama kanalı (<https://mmgroup.integrityline.com>)) Bu tür ihlallerin bildirimleri ve belirtileri, dikkatli bir şekilde ve geçerli yasal gerekliliklere uygun olarak soruşturulacaktır. Bilgi uçuranların korunması garanti edilir; Çalışanlara ve ihlallere işaret eden diğer kişilere karşı misilleme yapılmasına müsamaha gösterilmeyecektir.

## Bilgi Teknolojisi ve Gizlilik

Bilgi sistemlerinin yasal ve etik açıdan kusursuz kullanımına değer veriyor ve BT güvenliğine özel önem veriyoruz. Tüm çalışanların, verileri ve bilgileri korumak için mevcut tüm BT güvenlik önlemlerini düzenli olarak kullanmaları gerekmektedir.

Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının kişisel verilerinin korunması teknik ve organizasyonel tedbirlerle sağlanmaktadır. Kişisel verilerin işlenmesi, yalnızca geçerli veri koruma düzenlemelerine uygun olarak gerçekleşir.

## Ekolojik Sorumluluk

Küresel bir şirket olarak, kendi ticari faaliyetlerimizin ekolojik etkisini minimum yasal standartların ötesine geçerek mümkün olduğunca düşük tutmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Sürdürülebilir ürünlerle çevre ve toplum için pozitif katma değer sağlamak hedefimizdir. Bunu yaparken, iç süreçlerimizin ve tüm tedarik zinciri boyunca olumsuz etkilerini en aza indiririz.

## İş ortağı

İş ortaklarımızdan bizimle çalışırken her zaman tüm yasal düzenlemelere ve endüstri standartlarına uymalarını bekler ve mümkün olan her yerde benzer sorumluluk ilkelerini uygulamaya koymalarını teşvik ederiz.



**Yasal Uyarı**

Bu Davranış Kuralları, MM Grubunun temel bir tutumunu yansıtır. Ancak, MM Grubundan belirli davranışlar talep etmek veya şirkete karşı sözleşmeden doğan iddiaları haklı çıkarmak için bir dayanak olarak anlaşılabilir.

**MM Bütünlük Hattı**

MM Grubunu veya MM Grubu çalışanlarının refahını etkileyen bu Davranış Kurallarına uygunsuz veya suiistimalin veya yasa dışı davranışın farkına varırsanız, bunu MM Dürüstlük Hattı aracılığıyla bildirmenizi rica ediyoruz (eğer isterseniz tamamen isimsiz olarak): <https://mmgroup.integrityline.com>

**Bilgi için**

Bu Davranış Kuralları hakkında herhangi bir sorunuz varsa, lütfen şu adresle iletişime geçin:  
[coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

Aralık 2022