

CoC Code of Conduct

Корпоративный кодекс группы MM

Code of Conduct

Корпоративный кодекс

Компания Mayr-Melnhof Karton AG и ее дочерние компании (Группа компаний ММ, в дальнейшем - "ММ") осуществляют ответственное корпоративное управление, руководствуясь принципами добросовестности, законности, честности и прозрачности.

При этом взаимное доверие как основа взаимопонимания обеспечивает основу для совместного конструктивного сотрудничества как внутри компании, так и с деловыми партнерами. Чтобы максимально соответствовать высоким требованиям, ММ предъявляет высокие требования к своим сотрудникам, а также к клиентам, поставщикам, поставщикам услуг и другим подрядчикам в отношении ответственного, добросовестного поведения.

Настоящий корпоративный кодекс Группы компаний ММ основан на основных ценностях Группы компаний ММ и соответствует основным трудовым нормам МОТ, а также принципам Инициативы Глобального договора ООН, членом которой является Группа компаний ММ.

Кодекс является основой и руководством для устойчиво ответственных действий в рамках Группы компаний ММ или совместно с ней. Мы понимаем устойчивость в контексте повестки дня на период до 2030 года и содержащихся в ней целей ООН в области устойчивого развития, достижению которых ММ активно способствует. Устойчивое развитие является ключевым компонентом идентичности, стратегии и управления рисками группы компаний ММ.

Группа ММ ожидает от всех своих сотрудников, клиентов, поставщиков и других партнеров (в дальнейшем именуемых "мы") полного соблюдения нижеприведенных принципов.

Там, где это необходимо, следующие принципы дополняются соответствующими руководствами и обучением, которые призваны поддержать и конкретизировать реализацию стратегии.

Качество

Наша продукция должна отвечать соответствующим законодательным и отраслевым требованиям, а также высоким ожиданиям наших клиентов в отношении постоянного качества, безопасности продукции и продуктов питания. В частности, необходимо обеспечить соответствие требованиям по безопасности продукции и пищевых продуктов при соблюдении высоких гигиенических стандартов.

Соблюдение законов

Мы соблюдаем все применимые законы и правила стран, в которых мы ведем бизнес, и соблюдаем соответствующие стандарты, правила поведения и, при необходимости, заявления о принятии на себя обязательств.

Декларация принципов прав человека

Мы привержены соблюдению и уважению прав человека на всем

протяжении цепочки поставок и выступаем против любых форм принудительного труда и дискриминации в нашей компании и среди наших деловых партнеров.

Ответственность за соблюдение прав человека лежит на двух департаментах. Внутренние вопросы (касающиеся сотрудников) находятся в зоне ответственности отдела кадров Группы, в то время как Группа по устойчивому развитию отвечает за соблюдение прав человека во всех компаниях, которые участвуют в цепочках поставок. Оба департамента осуществляют деятельность и предпринимают общие корпоративные меры по соблюдению прав человека.

Группа компаний MM постоянно анализирует свою цепочку поставок на предмет (потенциальных) нарушений прав человека. В случае нарушений могут быть приняты быстрые и целенаправленные меры для дальнейшего сведения к минимуму риска нарушений прав человека в будущем.

Детский труд

Мы выступаем против детского труда в нашей собственной компании и у наших деловых партнеров независимо от местного законодательства. В качестве минимального стандарта мы руководствуемся международными стандартами (в частности, конвенциями МОТ С 138 и С 182) и гарантируем, что наши сотрудники имеют минимальный возраст, требуемый по закону.

Взаимное уважение, равное обращение, содействие разнообразию

Мы стремимся создать рабочую среду, основанную на открытости и взаимном уважении, во всех подразделениях нашей группы компаний. Мы рассматриваем разнообразие наших сотрудников как важный ресурс и возможность еще более творчески и качественно выполнять свои задачи. Мы выступаем против любой дискриминации и преследований по признаку пола, этнического происхождения, цвета кожи, религии, возраста, национального происхождения, инвалидности или сексуальной ориентации.

Сотрудники и кандидаты оцениваются в соответствии с принципом равного обращения.

Развитие сотрудников

Мы систематически развиваем потенциал наших сотрудников для будущего нашей компании. При этом мы уделяем внимание обучению как профессиональным, так и социальным и личностным компетенциям.

Отношения с работниками и представителями работников

Мы уважаем права наших сотрудников: на свободу ассоциации. Мы стремимся к долгосрочному конструктивному диалогу с представителями работников.

Рабочее время и вознаграждение

Мы соблюдаем действующие правила в отношении рабочего времени во всех компаниях нашей группы. Мы признаем право наших сотрудников на разумное вознаграждение и соблюдаем правовые нормы соответствующих стран.

Здоровье и безопасность

Мы заботимся о здоровье и безопасности наших сотрудников, создавая безопасную и здоровую рабочую среду. Соблюдаются соответствующие стандарты по безопасности и охране труда. С помощью соответствующих мер, таких как постоянная оценка и обучение, наша цель - постоянно повышать состояние здоровья и безопасность на рабочем месте

Наркотики, алкоголь

Мы ожидаем, что наши сотрудники будут четко выполнять свою работу и принимать решения без каких-либо помех со стороны алкоголя и наркотиков.

Этот принцип направлен на обеспечение благополучия, здоровья и безопасности работников, в частности, на предотвращение несчастных случаев на производстве, а также на повышение производительности труда компании.

Конфликты интересов, борьба с коррупцией

Мы строго отделяем корпоративные интересы от личных. Мы хотим избежать даже видимости конфликта интересов. Мы принимаем решения в соответствии с разумными экономическими соображениями, в соответствии с законами и нормами. В наших деловых отношениях мы ведем себя безупречно в рамках соответствующих положений по борьбе с коррупцией, взяточничеством, мошенничеством и отмыванием денег. Мы обязуемся не принимать и не передавать подарки или пожертвования и участвовать в сделках, которые могут привести к конфликту интересов. Никакие взятки или другие платежи и гранты, противоречащие закону, не должны приниматься, предлагаться или предоставляться.

Наши сотрудники не могут требовать, принимать, предлагать и предоставлять какие-либо неправомерные преимущества, прямо или косвенно, в рамках своей деловой деятельности. Исключение составляют только общепринятое гостеприимство и соответствующие угощения, имеющие явно незначительную ценность. При оценке, как правило, необходимо придерживаться строгих стандартов.

Конкуренция, поведение на рынке

Мы полностью привержены принципам честной конкуренции по отношению к нашим конкурентам, деловым партнерам и другим участникам рынка. Мы обязуемся соблюдать законы об ограничении конкуренции всех стран, в которых мы ведем бизнес.

Соглашения с конкурентами и согласованное поведение, направленное на ограничение или предотвращение конкуренции, без исключения запрещены.

Сотрудничество с ассоциациями и участие в их мероприятиях осуществляется только в разрешенных целях. Любое сравнение с конкурентами или контрагентами при этом обмен информацией осуществляется в соответствии с соответствующими законами.

Примечания / Сообщения

Для уведомления о нарушениях положений настоящего Корпоративного кодекса, других внутренних директив и правил группы компаний ММ или законодательных положений создан канал уведомления,

соответствующий применимым правовым нормам (в частности, Директиве (ЕС) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Сообщения и уведомления о таких нарушениях тщательно изучаются в соответствии с применимыми правовыми нормами. Защита информаторов гарантирована; санкции в отношении сотрудников и других лиц, указывающих на нарушения, не допускаются.

Информационные технологии и конфиденциальность

Мы придаем большое значение надлежащему использованию информационных систем с юридической и этической точек зрения и придаем особое значение информационной безопасности. Всем сотрудникам рекомендуется регулярно использовать все имеющиеся в их распоряжении средства информационной безопасности для защиты данных и информации.

Защита персональных данных сотрудников, клиентов, поставщиков и других деловых партнеров обеспечивается техническими и организационными мерами. Обработка персональных данных осуществляется исключительно в соответствии с применимыми правовыми нормами в области защиты данных.

Экологическая ответственность

Являясь глобальной компанией, мы считаем своим долгом свести к минимуму воздействие своей деятельности на окружающую среду, выходящее за рамки минимальных установленных законом стандартов, насколько это возможно. Наша цель - приносить пользу окружающей среде и обществу с помощью экологически чистых продуктов. При этом мы минимизируем негативное влияние наших внутренних процессов, а также для всей цепочки поставок.

Деловые партнеры

Мы ожидаем от наших деловых партнеров постоянного соблюдения всех правовых норм и отраслевых стандартов в сотрудничестве с нами и поощряем их, где это возможно, внедрять и внедрять аналогичные принципы ответственности.

Правление компании Mayr-Melnhof Karton AG

Юридическое уведомление

Настоящий кодекс поведения отражает основную позицию Группы компаний MM. Однако это не может рассматриваться как основание для того, чтобы требовать от Группы компаний MM определенного поведения или предъявлять какие-либо договорные претензии к компании.

MM Integrity Line

Если вы обнаружите какие-либо нарушения или несоблюдение настоящего Кодекса поведения или противоправное поведение, затрагивающее Группу компаний MM или благополучие сотрудников MM Group, мы просим Вас сообщить об этом посредством MM Integrity Line (при необходимости, абсолютно анонимно): <https://mmgroup.integrityline.com>

В случае возникновения вопросов

Если у вас есть какие-либо вопросы по этому кодексу поведения, пожалуйста, свяжитесь с: coc@mm.group

В декабре 2022 года