

CoC Code of Conduct

Kodeks postępowania Grupy MM

Code of Conduct

Kodeks postępowania

Mayr-Melnhof Karton AG i jej spółki zależne (Grupa MM, zwana dalej „MM”) przestrzegają zasad odpowiedzialnego kierowania przedsiębiorstwem, kierując się zasadą spójności, uczciwości i przejrzystości.

Kluczowa zasada wzajemnego zaufania stwarza przy tym podstawę wspólnej, konstruktywnej współpracy zarówno w stosunkach wewnątrz firmy, jak i z kontrahentami. Aby jak najlepiej sprostać wysokim wymogom, Grupa MM stawia zarówno swoim pracownikom, jak i klientom, dostawcom, usługodawcom oraz innym kontrahentom równie wysokie wymagania w zakresie odpowiedzialnego i uczciwego postępowania.

Niniejszy Kodeks Postępowania Grupy MM został stworzony w oparciu o podstawowe wartości Grupy MM, i jest zgodny z podstawowymi standardami pracy ILO, jak również z zasadami inicjatywy Global Compact ONZ, której MM jest członkiem.

Kodeks określa ramy i stanowi wyznacznik długofalowego, odpowiedzialnego postępowania w Grupie MM. Zrównoważony rozwój rozumiemy w rozumieniu Agendy 2030 i zawartych w niej Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, do których osiągnięcia MM aktywnie się przyczynia. Zrównoważony rozwój jest centralnym elementem tożsamości, strategii i zarządzania ryzykiem w Grupie MM .

Grupa MM oczekuje od wszystkich swoich pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów (nazywanych dalej „my”) pełnego przestrzegania poniższych zasad.

W stosownych przypadkach poniższe zasady są uzupełnione odpowiednimi wytycznymi i szkoleniami, które mają na celu wsparcie i skonkretyzowanie wdrożenia.

Jakość

Nasze produkty muszą spełniać odpowiednie, prawne i branżowe wymagania, jak również wysokie oczekiwania naszych klientów, dotyczące stałej jakości, bezpieczeństwa produktów i żywności. W szczególności należy zagwarantować spełnianie wymagań, dotyczących bezpieczeństwa produktów i żywności przy zachowaniu wysokich standardów higieny.

Zgodność z przepisami prawa

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji krajów, w których prowadzimy działalność, oraz przestrzegamy odpowiednich standardów, kodeksów postępowania i, w stosownych przypadkach, dobrowolnych zobowiązań.

Deklaracja Praw Człowieka

Zobowiązujemy się do przestrzegania i poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw i odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej i dyskryminacji w naszej firmie i wśród naszych partnerów biznesowych.

Odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka spoczywa na dwóch

działach. Za kwestie wewnętrzne (dotyczące pracowników) odpowiada dział Group HR, natomiast Group Sustainability odpowiada za przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw. Oba działy wyznaczają działania i środki ogólne firmy w zakresie przestrzegania praw człowieka.

Grupa MM na bieżąco analizuje swój łańcuch dostaw pod kątem (potencjalnych) naruszeń praw człowieka. W przypadku naruszeń można podjąć szybkie i ukierunkowane środki w celu dalszego minimalizowania ryzyka naruszeń praw człowieka w przyszłości.

Praca dzieci

Odrzucamy pracę dzieci, zarówno w naszej firmie, jak i u naszych kontrahentów, niezależnie od lokalnie obowiązujących przepisów. Kierujemy się tymi samymi międzynarodowymi standardami (konwencje ILO C 138 i C 182) i prowadzimy dokumentację, która potwierdza, że nasi pracownicy osiągnęli wymagany prawem wiek minimalny.

Wzajemny szacunek, równe traktowanie, wspieranie różnorodności

Zobowiązujemy się do tworzenia środowiska pracy charakteryzującego się otwartością i wzajemnym szacunkiem wszędzie w naszej grupie przedsiębiorstw. Różnorodność naszych pracowników postrzegamy jako istotny zasób i jako wzbogacenie, dzięki któremu możemy jeszcze bardziej kreatywnie i lepiej wypełniać nasze zadania. Sprzeciwiamy się wszelkiej dyskryminacji i molestowaniu ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, kolor skóry, religię, wiek, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność lub orientację seksualną.

Pracownicy i kandydaci są oceniani zgodnie z zasadą równego traktowania.

Rozwój pracowników

Systematycznie rozwijamy potencjał naszych pracowników z myślą o przyszłości naszej firmy. Koncentrujemy się przy tym zarówno na kształceniu kompetencji zawodowych, jak również społecznych i metodycznych.

Relacje z pracownikami i przedstawicielstwami pracowników

Szanujemy prawo naszych pracowników do swobodnego zrzeszania się. Dążymy do prowadzenia konstruktywnego, stałego dialogu ze związkami reprezentującymi pracowników, zarówno na poziomie zakładów, jak i ze zrzeszeniami regionalnymi.

Czas pracy i wynagrodzenie

We wszystkich firmach należących do Grupy przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy. Uznajemy prawo naszych pracowników do stosownego wynagrodzenia i przestrzegamy obowiązujących w danym kraju przepisów.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Wspieramy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników przez zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Przestrzegamy standardów w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy. Stosując odpowiednie środki, np. stałą ewaluację i szkolenia dążymy do podnoszenia stanu zdrowia i bezpieczeństwa na miejscu pracy.

Narkotyki, alkohol

Oczekujemy od naszych pracowników wykonywania pracy i podejmowania decyzji świadomie, a nie pod wpływem alkoholu czy narkotyków.

Zasada ta ma na celu dobro pracowników oraz produktywność przedsiębiorstwa, w szczególności zapobieganie wypadkom przy pracy, jak również zapewnienie wydajności przedsiębiorstwa.

Konflikty interesów, zwalczanie korupcji

Działamy zawsze w najlepiej pojętym interesie firmy i ściśle oddzielamy go od interesów prywatnych. Dążymy do unikania nawet pozorów konfliktu interesów. Wszelkie decyzje podejmujemy przy uwzględnieniu rozsądnego, ekonomicznego punktu widzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami. W stosunkach handlowych trzymamy się zasady zwalczania korupcji, łapówkarstwa, oszustw i prania pieniędzy. Gwarantujemy, że nie będziemy przyjmować prezentów ani uczestniczyć w przedsięwzięciach, które mogą prowadzić do konfliktu interesów. Zabronione jest przyjmowanie, oferowanie lub wręczanie łapówek oraz innych płatności niezgodnych z prawem.

Nasi pracownicy nie mogą bezpośrednio lub pośrednio żądać, przyjmować, oferować lub przyznawać nieuzasadnionych korzyści w trakcie wykonywania czynności służbowych. Jedyne wyjątki to ogólnie przyjęta gościnność i okazjonalne upominki o ewidentnie niskiej wartości. Przy ich ocenianiu należy kierować się surowymi kryteriami.

Konkurencja, zachowania rynkowe

W sposób nieograniczony wyznajemy zasadę uczciwej konkurencji względem naszych konkurentów, kontrahentów i innych uczestników rynku. Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów zwalczających ograniczanie konkurencji we wszystkich krajach, w których działamy.

Zabronione są uzgodnienia z konkurencją i uzgodnione sposoby zachowania, mające na celu ograniczenie bądź zapobieżenie konkurencji, albo też do nich prowadzące.

Uczestnictwo w stowarzyszeniach i udział w organizowanych przez nie imprezach służy wyłącznie realizacji dozwolonych celów. Wszelkie porównania z konkurencją lub wymiana informacji powinna być zgodna z obowiązującymi przepisami.

Sygnały/zgłoszenia

Do zgłaszania naruszeń postanowień niniejszego Kodeksu postępowania, innych wewnętrznych wytycznych i regulacji Grupy MM lub przepisów prawa został ustanowiony kanał sprawozdawczy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (w szczególności z Dyrektywą (UE) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Zgłoszenia i sygnały dotyczące takich naruszeń są dokładnie badane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Gwarantowana jest ochrona sygnalistów; nie są tolerowane represje wobec pracowników i innych osób, które wskazują na naruszenia.

Technologia informacyjna i ochrona danych

Przywiązujemy wagę do zgodnego z prawem i etyką korzystania z systemów informatycznych, a szczególną wagę przywiązujemy do bezpieczeństwa informatycznego. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do regularnego stosowania wszelkich dostępnych środków bezpieczeństwa IT w celu ochrony

danych i informacji.

Za pomocą środków technicznych i organizacyjnych zapewniamy ochronę danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych. Dane osobowe przetwarzamy wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.

Odpowiedzialność za środowisko

Jako przedsiębiorstwo działające globalnie, uważamy za swój obowiązek utrzymywanie wpływu własnej działalności gospodarczej na środowisko na jak najniższym poziomie, ponad minimalne normy prawne. Naszym celem jest wniesienie pozytywnej wartości dodanej do środowiska i społeczeństwa przez zrównoważone produkty. W ten sposób minimalizujemy negatywny wpływ naszych wewnętrznych procesów, jak również całego łańcucha dostaw.

Partnerzy biznesowi

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że podczas współpracy z nami będą zawsze przestrzegać wszystkich wymogów prawnych i standardów branżowych oraz zachęcamy ich do przyjęcia i wdrożenia podobnych zasad odpowiedzialności tam, gdzie to możliwe.

Zarząd Mayr-Melnhof Karton AG

Informacja prawna

Niniejszy Kodeks postępowania odzwierciedla postawę Grupy MM. Nie może on być traktowany, jako podstawa do żądania od Grupy MM określonego sposobu zachowania bądź uzasadniania roszczeń umownych względem firmy.

MM Integrity Line

Jeśli dowiesz się o jakimkolwiek wykroczeniu lub nieprzestrzeganiu niniejszego Kodeksu postępowania lub niezgodnym z prawem zachowaniu mającym wpływ na Grupę MM lub dobro pracowników Grupy MM, prosimy o zgłoszenie tego faktu za pośrednictwem infolinii MM Integrity Line (na życzenie całkowicie anonimowo): <https://mmgroup.integrityline.com>

W razie pytań

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Kodeksu postępowania prosimy o kontakt pod adresem:

coc@mm.group

Od grudnia 2022 r.