

# CoC Code of Conduct

Bedrijfsgedragscode van de MM Group

# Code of Conduct

## Bedrijfsgedragscode

Mayr-Melnhof Karton AG en haar dochterondernemingen (de MM Group, hierna genoemd "MM") streven naar verantwoord ondernemingsbestuur, geleid door de beginselen van integriteit, wettigheid, eerlijkheid en transparantie.

Wederzijds vertrouwen als basisbegrip vormt de basis voor een constructieve samenwerking binnen het bedrijf en met zakenpartners. Om zoveel mogelijk aan de hoge eisen te voldoen, stelt MM hoge eisen aan haar medewerkers en aan klanten, leveranciers, dienstverleners en andere contractuele partners op het gebied van verantwoordelijk en integer gedrag.

De huidige bedrijfscode van de MM Group is afgeleid van de fundamentele waarden van de MM Group en is in overeenstemming met de fundamentele arbeidsnormen van de ILO en de beginselen van het UN Global Compact Initiative, waarvan MM lid is.

De Code is zowel een kader als een richtlijn voor duurzaam verantwoord handelen in of met de MM Group. Wij begrijpen duurzaamheid in de zin van Agenda 2030 en de daarin vervatte VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling, waaraan MM actief bijdraagt. Duurzame ontwikkeling is een centraal onderdeel van de identiteit, de strategie en het risicobeheer van de MM Group.

**De MM Group verwacht dat al haar medewerkers, klanten, leveranciers en andere partners (hierna "wij") de volgende principes volledig naleven.**

Waar nodig worden de volgende beginselen aangevuld met overeenkomstige richtsnoeren en opleiding, die bedoeld zijn om de uitvoering te ondersteunen en te concretiseren.

## Kwaliteit

Onze producten moeten voldoen aan de relevante wettelijke en industriële eisen en aan de hoge verwachtingen van onze klanten met betrekking tot continue kwaliteit, product- en voedselveiligheid. Het is met name belangrijk om de eisen aan product- en voedselveiligheid te waarborgen en tegelijkertijd hoge hygiënenormen te handhaven.

## Naleving van de wet

Wij leven alle toepasselijke wet- en regelgeving na van de landen waarin wij zaken doen en houden ons aan de respectieve normen, gedragscodes en, waar van toepassing, vrijwillige toezeggingen.

## Beginselverklaring van de mensenrechten

Wij verplichten ons ertoe de mensenrechten in de hele toeleveringsketen te handhaven en te respecteren en verwerpen elke vorm van dwangarbeid en discriminatie in ons eigen bedrijf en bij onze zakenpartners.

De verantwoordelijkheid voor de eerbiediging van de mensenrechten ligt bij twee afdelingen. Interne kwesties (werknemers) vallen onder de

verantwoordelijkheid van Group HR, terwijl Group Sustainability verantwoordelijk is voor de naleving van de mensenrechten in de toeleveringsketen. Beide afdelingen voeren activiteiten en bedrijfsbrede maatregelen uit om de naleving van de mensenrechten te waarborgen.

De MM Group analyseert haar toeleveringsketen voortdurend op (mogelijke) schendingen van de mensenrechten. In geval van schendingen kunnen snelle en gerichte maatregelen worden genomen om het risico van mensenrechtenschendingen in de toekomst verder te minimaliseren.

## Kinderarbeid

Wij verwerpen kinderarbeid in ons eigen bedrijf en bij onze zakenpartners, ongeacht de lokale wetgeving. Wij volgen de internationale normen (met name de ILO-verdragen C 138 en C 182) als minimumnorm en zorgen ervoor dat onze werknemers de wettelijk vereiste minimumleeftijd hebben.

## Wederzijds respect, gelijke behandeling, bevordering van diversiteit

Wij streven ernaar overall in ons concern een werkomgeving te creëren die wordt gekenmerkt door openheid en wederzijds respect. Wij zien de diversiteit van onze medewerkers als een essentiële hulpbron en als een verrijking om onze taken nog creatiever en beter te kunnen uitvoeren. Wij zijn tegen elke vorm van discriminatie en intimidatie op basis van geslacht, etnische afkomst, huidskleur, religie, leeftijd, nationale afkomst, handicap of seksuele geaardheid.

Werknemers en sollicitanten worden beoordeeld volgens het beginsel van gelijke behandeling.

## Personeelsontwikkeling

Wij ontwikkelen systematisch het potentieel van onze werknemers voor de toekomst van ons bedrijf. Daarbij besteden wij aandacht aan opleiding en aan de ontwikkeling van zowel professionele als sociale en persoonlijkheidsgebonden competenties.

## Relatie met werknemers en werknemersvertegenwoordigers

Wij respecteren het recht van onze werknemers op vrijheid van vereniging. Wij streven naar een langdurige constructieve dialoog met werknemersvertegenwoordigers.

## Werktijden en beloning

Wij houden ons in alle bedrijven van onze groep aan de geldende voorschriften op het gebied van werktijden. Wij erkennen het recht van onze werknemers op een passende beloning en voldoen aan de wettelijke vereisten van de respectieve landen.

## Gezondheid en veiligheid

Wij bevorderen de gezondheid en veiligheid van onze werknemers door een veilige en gezonde werkomgeving te bieden. De respectieve normen voor veiligheid en gezondheid op het werk worden nageleefd. Met passende maatregelen, zoals permanente evaluatie en opleiding, is ons doel de gezondheid en veiligheid op de werkplek voortdurend te verbeteren.

## Drugs, alcohol

Wij verwachten van onze werknemers dat zij hun werk en beslissingen helder en zonder enige invloed van alcohol en drugs uitvoeren.

Dit beginsel dient het welzijn, de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, met name het voorkomen van arbeidsongevallen, alsmede de productiviteit van het bedrijf.

## Belangenconflicten, corruptiebestrijding

Wij houden bedrijfsbelangen strikt gescheiden van particuliere belangen. Wij willen zelfs de schijn van belangenverstrengeling vermijden. Wij nemen beslissingen op basis van redelijke economische overwegingen in overeenstemming met wetten en normen. In onze zakelijke relaties gedragen wij ons onberispelijk binnen het kader van de relevante bepalingen tegen corruptie, omkoping, fraude en het witwassen van geld. Wij verbinden ons ertoe geen geschenken of voordelen aan te nemen of investeringen aan te gaan die tot een belangenconflict kunnen leiden. Er mogen geen steekpenningen of andere illegale betalingen of voordelen worden aangenomen, aangeboden of verstrekt.

Onze werknemers mogen niet direct of indirect ongerechtvaardigde voordelen vragen, aanvaarden, aanbieden of toekennen in het kader van hun zakelijke activiteiten. De enige uitzonderingen zijn algemeen gebruikelijke gastvrijheid en incidentele voordelen van aantoonbaar geringe waarde. In het algemeen moet bij de beoordeling een strenge norm worden gehanteerd.

## Concurrentie, gedrag op de markt

Wij zetten ons volledig in voor eerlijke concurrentie met onze concurrenten, zakenpartners en andere marktdeelnemers. Wij verbinden ons ertoe de wetten tegen concurrentiebeperking na te leven van alle landen waarin wij zaken doen.

Overeenkomsten met concurrenten en onderling afgestemde gedragingen die gericht zijn op het beperken of verhinderen van mededinging, zijn zonder uitzondering verboden.

Samenwerking in verenigingen en deelname aan hun evenementen mag alleen plaatsvinden voor toelaatbare doeleinden. Elke vergelijking met concurrenten of uitwisseling van informatie is in overeenstemming met de relevante wetgeving.

## Signaleringen/meldingen

Overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen (in het bijzonder Richtlijn (EU) 2019/1937) is voor het melden van schendingen van bepalingen van deze bedrijfscode, andere interne richtlijnen en voorschriften van de MM Group of wettelijke bepalingen, een meldingskanaal ingesteld (<https://mmgroup.integrityline.com>). Meldingen en signaleringen van dergelijke schendingen worden zorgvuldig en in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen onderzocht. De bescherming van klokkenluiders is gewaarborgd; represailles tegen werknemers en andere personen die op schendingen wijzen, worden niet getolereerd.

## Informatietechnologie en gegevensbescherming

Wij hechten waarde aan het juridisch en ethisch verantwoord gebruik van informatiesystemen en hechten bijzonder belang aan IT-beveiliging. Alle werknemers moeten regelmatig alle beschikbare IT-beveiligingsmaatregelen

treffen om gegevens en informatie te beschermen.

De bescherming van persoonsgegevens van werknemers, klanten, leveranciers en andere zakelijke partners wordt gewaarborgd door technische en organisatorische maatregelen. Persoonsgegevens worden uitsluitend verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving inzake gegevensbescherming.

## Milieuverantwoordelijkheid

Als wereldwijd actieve onderneming zien wij het als onze verantwoordelijkheid om de ecologische impact van onze eigen bedrijfsactiviteiten zo laag mogelijk te houden, boven de wettelijke minimumnormen. Het is ons doel om met duurzame producten een positieve meerwaarde voor het milieu en de samenleving te creëren. Op die manier minimaliseren wij de negatieve gevolgen van onze interne processen en van de hele toeleveringsketen.

## Zakenpartners

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij in hun samenwerking met ons altijd alle wettelijke voorschriften en industriestandaarden naleven en moedigen hen aan om waar mogelijk soortgelijke verantwoordelijkheidsbeginselen in te voeren en toe te passen.

De raad van bestuur van Mayr-Melnhof Karton AG

### **Wettelijke kennisgeving**

Deze Code of Conduct weerspiegelt een basishouding van de MM Group. Het kan echter niet worden opgevat als een basis om specifiek gedrag van de MM Group te eisen of om contractuele claims tegen het bedrijf te rechtvaardigen.

### **MM Integrity Line**

Indien u op de hoogte bent van wangedrag of niet-naleving van deze Code of Conduct of onwettig gedrag dat de MM Group of het welzijn van werknemers MM Group schaadt, verzoeken wij u dit te melden via de MM Integriteitslijn (volledig anoniem indien u dit wenst): <https://mmgroup.integrityline.com>

### **Bij vragen**

**Als u vragen hebt over deze Code of Conduct, kunt u contact opnemen met:**

[coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

December 2022