

CoC Code of Conduct

Codice aziendale del Gruppo MM

Code of Conduct

Codice aziendale

Mayr-Melnhof Karton AG e le sue controllate (il Gruppo MM, di seguito “MM”) perseguono una governance aziendale responsabile, guidata dai principi di integrità, legalità, onestà e trasparenza.

La fiducia reciproca come intesa di base costituisce la base per una cooperazione costruttiva all'interno dell'azienda e con i partner commerciali. Al fine di soddisfare il più possibile gli elevati requisiti, MM pone elevati requisiti ai propri dipendenti, nonché a clienti, fornitori, prestatori di servizi e altri partner contrattuali in termini di comportamento responsabile e di integrità.

Il Codice di Condotta del Gruppo MM deriva dai valori fondamentali del Gruppo MM ed è in linea con i Core Labour Standards dell'ILO e con i principi dell'Iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite, di cui MM è membro.

Il Codice è un quadro di riferimento e una linea guida per un'azione responsabile e sostenibile all'interno del Gruppo MM o con esso. Intendiamo la sostenibilità nel senso dell'Agenda 2030 e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite in essa contenuti, al cui raggiungimento MM contribuisce attivamente. Lo sviluppo sostenibile è una componente centrale dell'identità, della strategia e della gestione dei rischi del Gruppo MM.

Il Gruppo MM si aspetta che tutti i suoi dipendenti, clienti, fornitori e altri partner (di seguito “noi”) rispettino pienamente i seguenti principi.

Ove opportuno, i seguenti principi sono integrati da linee guida e formazione corrispondenti, che hanno lo scopo di sostenere e concretizzare l'attuazione.

Qualità

I nostri prodotti devono soddisfare i requisiti legali e di settore, nonché le elevate aspettative dei nostri clienti in termini di qualità costante, sicurezza dei prodotti e degli alimenti. In particolare, è necessario garantire le esigenze di sicurezza dei prodotti e degli alimenti, mantenendo elevati standard igienici.

Conformità alla legge

Rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui operiamo e osserviamo i rispettivi standard, codici di condotta e, se del caso, impegni volontari.

Dichiarazione dei principi dei diritti umani

Ci impegniamo a sostenere e rispettare i diritti umani lungo l'intera catena di fornitura e rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro forzato e di discriminazione nella nostra azienda e tra i nostri partner commerciali.

La responsabilità del rispetto dei diritti umani spetta a due dipartimenti. Le questioni interne (dipendenti) sono di competenza delle Risorse Umane del Gruppo, mentre la Sostenibilità del Gruppo è responsabile della conformità ai diritti umani lungo la catena di fornitura. Entrambi i dipartimenti stabiliscono attività e misure a livello aziendale per il rispetto dei diritti umani.

Il Gruppo MM analizza costantemente la propria catena di fornitura per quanto

riguarda le (potenziali) violazioni dei diritti umani. In caso di violazioni, è possibile adottare misure rapide e mirate per ridurre ulteriormente il rischio di violazioni dei diritti umani in futuro.

Lavoro minorile

Rifiutiamo il lavoro minorile nella nostra azienda e tra i nostri partner commerciali, indipendentemente dalle leggi locali. Seguiamo le norme internazionali come standard minimo (in particolare le Convenzioni ILO C 138 e C 182) e garantiamo che i nostri dipendenti abbiano l'età minima richiesta dalla legge.

Rispetto reciproco, parità di trattamento, promozione della diversità

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro caratterizzato da apertura e rispetto reciproco ovunque nel nostro gruppo di aziende. Consideriamo la diversità dei nostri dipendenti una risorsa essenziale e un arricchimento per poter svolgere i nostri compiti in modo ancora più creativo e migliore. Ci opponiamo a qualsiasi discriminazione e molestia basata su sesso, origine etnica, colore della pelle, religione, età, origine nazionale, disabilità o orientamento sessuale.

I dipendenti e i candidati sono valutati secondo il principio della parità di trattamento.

Sviluppo del personale

Sviluppiamo sistematicamente il potenziale dei nostri dipendenti per il futuro della nostra azienda. Nel farlo, prestiamo attenzione alla formazione di competenze professionali, sociali e di personalità.

Rapporto con i dipendenti e i rappresentanti dei lavoratori

Rispettiamo i diritti dei nostri dipendenti alla libertà di associazione. Si cerca di instaurare un dialogo costruttivo a lungo termine con i rappresentanti dei lavoratori.

Orario di lavoro e retribuzione

Rispettiamo le normative vigenti in materia di orario di lavoro in tutte le società del nostro Gruppo. Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti a una retribuzione adeguata e rispettiamo i requisiti legali dei rispettivi Paesi.

Salute e sicurezza

Promuoviamo la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti fornendo un ambiente di lavoro sicuro e sano. I rispettivi standard di sicurezza e salute sul lavoro sono rispettati. Con misure appropriate, come la valutazione e la formazione continua, il nostro obiettivo è migliorare continuamente la salute e la sicurezza sul posto di lavoro

Droghe, alcol

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti svolgano il loro lavoro e prendano le loro decisioni in modo chiaro e senza che l'alcol e le droghe li compromettano.

Questo principio serve al benessere, alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, in particolare alla prevenzione degli infortuni sul lavoro, nonché alla produttività dell'azienda.

Conflitti di interesse, lotta alla corruzione

Teniamo rigorosamente separati gli interessi aziendali da quelli privati. Vogliamo evitare anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi. Prendiamo decisioni basate su ragionevoli considerazioni economiche in conformità alle leggi e agli standard. Nelle nostre relazioni d'affari, ci comportiamo in modo impeccabile nell'ambito delle normative pertinenti contro la corruzione, la concussione, la frode e il riciclaggio di denaro. Ci impegniamo a non accettare doni o omaggi e a non partecipare a partecipazioni che potrebbero portare a un conflitto di interessi. Non è consentito accettare, offrire o effettuare tangenti o altri pagamenti o benefici illeciti.

I nostri dipendenti non possono chiedere, accettare, offrire o concedere direttamente o indirettamente benefici ingiustificati nel corso delle loro attività. Le uniche eccezioni sono rappresentate dall'ospitalità generalmente abituale e da prestazioni occasionali di valore dimostrabile. In generale, nella valutazione deve essere applicato uno standard rigoroso.

Concorrenza, comportamento sul mercato

Siamo pienamente impegnati in una concorrenza leale con i nostri concorrenti, partner commerciali e altri partecipanti al mercato. Ci impegniamo a rispettare le leggi contro la restrizione del commercio di tutti i Paesi in cui operiamo.

Gli accordi con i concorrenti e le pratiche concordate che hanno lo scopo o l'effetto di limitare o impedire la concorrenza sono vietati senza eccezioni.

L'adesione alle associazioni e la partecipazione ai loro eventi avviene solo per scopi leciti. Qualsiasi confronto con i concorrenti o scambio di informazioni è conforme alle leggi vigenti.

Note/Messaggi

Per la segnalazione di violazioni delle disposizioni del presente Codice di Condotta, di altre linee guida e regolamenti interni del Gruppo MM o di disposizioni di legge, è stato istituito un canale di segnalazione in conformità alle disposizioni di legge applicabili (in particolare la Direttiva (UE) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Le segnalazioni e le indicazioni di tali violazioni vengono attentamente indagate in conformità ai requisiti legali applicabili. La protezione degli informatori è garantita; non sono tollerate rappresaglie contro i dipendenti e altre persone che segnalano violazioni.

Tecnologia dell'informazione e protezione dei dati

Attribuiamo importanza all'uso legalmente ed eticamente corretto dei sistemi informativi e attribuiamo particolare importanza alla sicurezza informatica. Tutti i dipendenti sono tenuti a utilizzare regolarmente tutte le misure di sicurezza informatica disponibili per proteggere i dati e le informazioni.

La protezione dei dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e altri partner commerciali è garantita da misure tecniche e organizzative. Il trattamento dei dati personali avviene esclusivamente nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati.

Responsabilità ecologica

In quanto azienda attiva a livello globale, consideriamo una nostra responsabilità mantenere il più basso possibile l'impatto ecologico delle nostre attività commerciali, al di là degli standard minimi previsti dalla legge. Il nostro obiettivo è contribuire con un valore aggiunto positivo all'ambiente e alla società attraverso prodotti sostenibili. Così facendo, riduciamo al minimo gli impatti negativi dei nostri processi interni e dell'intera catena di fornitura.

Partner commerciale

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino sempre tutti i requisiti legali e gli standard del settore quando lavorano con noi e li incoraggiamo ad adottare e attuare principi di responsabilità simili, ove possibile.

Il Consiglio di amministrazione di Mayr-Melnhof Karton AG

Avviso legale

Il presente Codice di Condotta riflette un atteggiamento di base del Gruppo MM. Tuttavia, non può essere intesa come una base per richiedere un comportamento specifico da parte del Gruppo MM o per stabilire rivendicazioni contrattuali nei confronti dell'azienda.

Linea di integrità MM

Laddove veniste a conoscenza di comportamenti scorretti o non conformi al presente Codice di Condotta o di comportamenti illeciti che riguardano il Gruppo MM o il benessere dei dipendenti del Gruppo MM, siete pregati di segnalarli tramite la MM Integrity Line (se volete in forma completamente anonima):
<https://mmgroup.integrityline.com>

Per domande

In caso di domande sul presente Codice di condotta, si prega di contattare:
coc@mm.group

Dicembre 2022